

**STATUT
STOWARZYSZENIA DZIEŃ DOBRY OGNIK
W POZNANIU**

Tekst jednolity

ROZDZIAŁ I
Postanowienia ogólne

§ 1.

Stowarzyszenie nosi nazwę Stowarzyszenie Dzień Dobry Ognik - zwane w dalszych postanowieniach statutu Stowarzyszeniem.

§ 2.

Stowarzyszenie jest zarejestrowaną organizacją pozarządową pożytku publicznego posiadającą osobowość prawną, działającą zgodnie ze Statutem, przepisami ustawy Prawo o stowarzyszeniach, pomocy społecznej oraz ustawy o działalności pożytku publicznego i wolontariacie a także aktami normatywnymi i wytycznymi Unii Europejskiej.

§ 3.

Terenem działania Stowarzyszenia jest terytorium Rzeczypospolitej Polskiej a siedzibą miasto Poznań

§ 4.

Odznaką Stowarzyszenia są ujęte w jednym rysunku: serce, dwa promienie, okulary które mieszczą w sobie stylizowane dwa wizerunki postaci na wózkach inwalidzkich; rysunek godła stanowi załącznik do statutu.

ROZDZIAŁ II
Cel i środki działania

§ 5.

1. Celem Stowarzyszenia jest niesienie wszechstronnej pomocy osobom niepełnosprawnym we wszystkich dziedzinach życia.
2. Na podstawie ustawy o działalności pożytku publicznego i wolontariacie oraz innych obowiązujących przepisów, Stowarzyszenie może prowadzić działalność pożytku publicznego nieodpłatną i odpłatną a zyski uzyskane z tej działalności przeznaczone zostaną na działalność statutową.

3. Realizacja podstawowego celu Stowarzyszenia w postaci nieodpłatnej dotyczy następujących rodzajów przedmiotu działalności:
 - a) organizowanie i prowadzenie działalności pożytku publicznego między innymi w zakresie rehabilitacji psychofizycznej, terapii, edukacji, kultury, integracji, turystyki, sportu i rekreacji dla osób niepełnosprawnych i członków ich rodzin
 - b) realizację pomocy humanitarnej i prowadzenie działalności charytatywnej
 - c) prowadzenie działalności informacyjnej w zakresie problematyki środowiska osób niepełnosprawnych
 - d) rozwijanie ruchu samopomocy wśród rodziców i opiekunów osób niepełnosprawnych
 - e) organizowanie i prowadzenie placówek rehabilitacji i pomocy społecznej
 - f) organizowanie i prowadzenie rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych
 - g) prowadzenie dla osób dorosłych form indywidualnego wsparcia w niezależnym, samodzielnym życiu, mieszkania chronionego, szkolenia zawodowego i przygotowania do pracy, poradnictwa zawodowego oraz aktywnego poszukiwania i pośrednictwa pracy, zatrudnienia chronionego i wspomaganego na otwartym rynku pracy a także edukacji ustawicznej.
 - h) podejmowanie działań zmierzających do aktywizacji i integracji całego środowiska działającego na rzecz osób niepełnosprawnych, w tym innych organizacji, placówek i instytucji.
 - i) inicjowanie i realizowanie działań zmierzających do integracji i wyrównania szans osób niepełnosprawnych w społeczeństwie we wszystkich dziedzinach życia
 - j) prowadzenie działalności wydawniczej
 - k) prowadzenie działalności informacyjnej i popularyzatorskiej w zakresie problematyki środowiska osób niepełnosprawnych i organizacji pozarządowych
 - l) prowadzenie działalności edukacyjnej i szkoleniowej oraz doskonalenia zawodowego kadr dla potrzeb terapii osób niepełnosprawnych i realizacji celów statutowych Stowarzyszenia
4. Realizacja podstawowego celu Stowarzyszenia w postaci odpłatnej dotyczy:
 - a) organizowanie i prowadzenie działalności pożytku publicznego między innymi w zakresie rehabilitacji psychofizycznej, terapii, edukacji, kultury, integracji, turystyki, sportu i rekreacji dla osób niepełnosprawnych i członków ich rodzin
 - b) prowadzenie działalności informacyjnej w zakresie problematyki środowiska osób niepełnosprawnych
 - c) rozwijanie ruchu samopomocy wśród rodziców i opiekunów osób niepełnosprawnych
 - d) organizowanie i prowadzenie placówek rehabilitacji i pomocy społecznej
 - e) organizowanie i prowadzenie rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych
 - f) prowadzenie dla osób dorosłych form indywidualnego wsparcia w niezależnym, samodzielnym życiu, mieszkania chronionego, szkolenia zawodowego i przygotowania do pracy, poradnictwa zawodowego oraz aktywnego poszukiwania i pośrednictwa pracy, zatrudnienia chronionego i wspomaganego na otwartym rynku pracy a także edukacji ustawicznej

- g) inicjowanie i realizowanie działań zmierzających do integracji i wyrównania szans osób niepełnosprawnych w społeczeństwie we wszystkich dziedzinach życia
 - h) prowadzenie działalności wydawniczej
 - i) prowadzenie działalności informacyjnej i popularyzatorskiej w zakresie problematyki środowiska osób niepełnosprawnych i organizacji pozarządowych
 - j) prowadzenie działalności edukacyjnej i szkoleniowej oraz doskonalenia zawodowego kadr dla potrzeb terapii osób niepełnosprawnych i realizacji celów statutowych Stowarzyszenia
5. Stowarzyszenie może prowadzić pomocniczą działalność gospodarczą w rozmiarach służących realizacji celów statutowych, a cały dochód przeznaczyć na działalność pożytku publicznego
6. Stowarzyszenie współpracuje z lokalnymi, ogólnopolskimi i międzynarodowymi organizacjami i instytucjami oraz organami władzy państwowej i samorządowej dla realizacji zadań statutowych

§ 6.

1. Zarząd i członkowie Stowarzyszenia promują jego cel i osiągnięcia oraz sukcesy w rehabilitacji fizycznej i społecznej osiągane przez adresatów działań Stowarzyszenia a w szczególności uczestników Warsztatów Terapii Zajęciowej i Środowiskowego Domu Samopomocowego
2. Stowarzyszenie zabiega o stworzenie lobby, które skłaniałoby organy władzy państwowej i władzy samorządowej do podejmowania decyzji realizujących ustalone przez Organizację Narodów Zjednoczonych, Standardowe Zasady Wyrównywania Szans Osób Niepełnosprawnych".

§ 7.

1. Stowarzyszenie opiera swą działalność na społecznej pracy ogółu członków i wolontariuszy
2. Do realizacji niektórych zadań Stowarzyszenie może zatrudniać pracowników
3. Członkowie Zarządu Stowarzyszenia mogą być zatrudnieni w przypadkach prowadzenia spraw, których realizacja jest niemożliwa w ramach obowiązków pełnionych społecznie funkcji oraz w sytuacji kiedy praca wykonywana na rzecz Stowarzyszenia odpowiada dziennemu wielogodzinnemu zatrudnieniu lub uniemożliwia zatrudnienie u innego pracodawcy.

ROZDZIAŁ III Członkowie, ich prawa i obowiązki

§ 8.

Stowarzyszenie ma członków zwyczajnych, wspierających i honorowych.

§ 9.

Członkiem zwyczajnym może być każda pełnoletnia osoba niewidoma lub słabowidząca albo osoba o innej niepełnosprawności a także rodzice lub opiekunowie prawni tych osób oraz byli i aktualnie zatrudnieni przez Stowarzyszenie Pracownicy.

§. 10.

Członkiem wspierającym może być osoba fizyczna lub prawna, która zadeklarowała na rzecz Stowarzyszenia pomoc finansową lub rzeczową.

§ 11.

Członkiem honorowym może być osoba, która wniosła szczególny wkład w rozwój Stowarzyszenia; nadanie godności następuje przez Walne Zgromadzenie Stowarzyszenia na wniosek Zarządu .

§ 12.

Członków zwyczajnych i wspierających przyjmuje Zarząd na podstawie pisemnej deklaracji.

§ 13.

Członek zwyczajny ma prawo:

1. Wybierać i być wybieranym do władz Stowarzyszenia
2. Korzystać ze świadczeń wynikających ze statutu Stowarzyszenia
3. Zgłaszać wnioski dotyczące działalności Stowarzyszenia.

§ 14.

Obowiązkiem członka zwyczajnego Stowarzyszenia jest:

1. Czynne uczestnictwo w realizacji zadań statutowych
2. Przestrzeganie postanowień statutu, regulaminu i uchwał władz Stowarzyszenia
3. Regularne opłacanie składek.
4. Składki członkowskie ustala Walne Zgromadzenie Stowarzyszenia w wymiarze rocznym z możliwością ich regulowania w dwóch ratach w kasie lub na konto bankowe stowarzyszenia. Zmian wysokości składek dokonuje również Walne Zgromadzenie

§ 15.

Członek wspierający i honorowy ma prawo:

1. Uczestniczyć czynnie w działalności Stowarzyszenia
2. Korzystać ze świadczeń Stowarzyszenia
3. Nosić odznakę organizacyjną.

§ 16.

Członek wspierający i honorowy ma obowiązek:

1. Regularnie wywiązywać się z deklarowanych świadczeń
2. Przestrzegać uchwał i regulaminu władz Stowarzyszenia

§ 17.

Utrata członkostwa następuje w razie:

1. Dobrowolnej rezygnacji zgłoszonej na piśmie Zarządowi Stowarzyszenia
2. Wykreślenia uchwałą Zarządu Stowarzyszenia z rejestru członków z powodu nieopłacenia składek przez okres jednego roku
3. Wykluczenia uchwałą Zarządu Stowarzyszenia w przypadku rażącego działania na szkodę Stowarzyszenia.
4. W przypadku skazania prawomocnym wyrokiem Sądu Powszechnego na karę dodatkową utraty praw publicznych
5. Członkowi przysługuje prawo do odwołania się od decyzji Zarządu w ciągu 14 dni do najbliższego Walnego Zgromadzenia

ROZDZIAŁ IV

Władze Stowarzyszenia

§ 18.

1. Władzami Stowarzyszenia są:
 - a. Walne Zgromadzenie
 - b. Zarząd
 - c. Komisja Rewizyjna
2. Kadencja władz trwa 4 lata i kończy się w dniu Walnego Zgromadzenia Członków
3. W przypadku zmniejszenia się składu Zarządu lub Komisji Rewizyjnej, skład osobowy tych władz jest uzupełniany w ilości nie przekraczającej 1/3 liczby osób danego organu

§ 19.

Walne Zgromadzenie Członków jest najwyższą władzą Stowarzyszenia, zwoływane przez Zarząd Stowarzyszenia jeden raz w roku.

1. Walne Zgromadzenie może być zwyczajne i nadzwyczajne
2. Walne Zgromadzenie obraduje na podstawie uchwalonego przez siebie regulaminu
3. Uchwały Walnego Zgromadzenia zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy liczby osób uprawnionych do głosowania (w pierwszym terminie), bez względu na liczbę obecnych osób uprawnionych do głosowania (w drugim terminie po 15 minutach).

§ 20.

Do kompetencji Walnego Zgromadzenia należą:

1. Rozpatrywanie i przyjmowanie sprawozdań Zarządu i Komisji Rewizyjnej oraz udzielanie absolutorium Zarządowi i Komisji Rewizyjnej
2. Uchwalanie programu działania Stowarzyszenia
3. Rozpatrywanie odwołań od decyzji Zarządu w sprawach członkowskich
4. Uchwalanie Statutu Stowarzyszenia oraz jego zmian
5. Uchwalanie regulaminów Zarządu Stowarzyszenia i Komisji Rewizyjnej
6. Podejmowanie uchwały o rozwiązaniu Stowarzyszenia i sposobie rozporządzania majątkiem Stowarzyszenia.
7. Rozpatrywanie sporów między Komisją Rewizyjną a Zarządem
8. Nadawanie i pozbawianie godności członka honorowego
9. Wybór Zarządu Stowarzyszenia i Komisji Rewizyjnej

§ 21.

Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie może być zwołane:

1. Na podstawie uchwały Zarządu
2. Na wniosek Komisji Rewizyjnej
3. Na pisemny wniosek co najmniej 1/3 członków Stowarzyszenia uprawnionych do głosowania.

§ 22.

Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie zwołuje Zarząd w terminie 30 dni od daty zgłoszenia żądania i obraduje nad sprawami, dla których zostało zwołane.

§ 23.

O zwołaniu Walnego Zgromadzenia Zarząd Stowarzyszenia obowiązany jest powiadomić członków pisemnie przynajmniej 14 dni przed ustalonym terminem Zgromadzenia. Powiadomienie o Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu powinno zawierać miejsce, termin i porządek obrad

§ 24.

Zarząd składa się z 7 osób w tym: prezesa, dwóch jego zastępców (wiceprezesów), sekretarza, skarbnika oraz dwóch członków.

Prezesa wybiera Walne Zgromadzenie a pozostały skład zarządu konstituuje się na pierwszym posiedzeniu.

Zarząd działa na podstawie regulaminu zatwierdzonego przez Walne Zgromadzenie a posiedzenia Zarządu odbywają się co najmniej jeden raz w kwartale.

Osoby wchodzące w skład Zarządu są zobowiązane do składania oświadczeń zawierających poniższe stwierdzenia, że nie były skazane prawomocnym wyrokiem za przestępstwa umyślne ścigane z oskarżenia publicznego lub przestępstwo skarbowe.

§ 25.

Do kompetencji Zarządu należy:

1. Reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz
2. Zwoływanie Walnego Zgromadzenia
3. Kierowanie działalnością Stowarzyszenia
4. Uchwalanie rocznych planów pracy i budżetu Stowarzyszenia
5. Realizacja uchwał i postanowień Walnego Zgromadzenia
6. Przyjmowanie, skreślanie i wykluczanie członków
7. Zarządzanie majątkiem i funduszami Stowarzyszenia

Uchwały Zarządu Stowarzyszenia są prawomocne, jeżeli zostały podjęte zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej połowy Zarządu w tym przewodniczącego lub zastępców przewodniczącego. W przypadku równości głosów rozstrzyga głos przewodniczącego.

§ 26.

1. Komisja Rewizyjna stanowi kolegialny organ kontroli odrębny od organu zarządzającego (Zarządu) i nie podlega mu w zakresie wykonywania kontroli wewnętrznej.
2. Komisja Rewizyjna składa się z trzech osób, w tym przewodniczącego i jego zastępcy oraz sekretarza.
3. Członkowie Komisji Rewizyjnej muszą spełniać poniższe wymogi:
 - a. nie mogą być członkami Zarządu ani pozostawać z nimi w związku małżeńskim, we wspólnym pożyciu w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości służbowej,
 - b. nie mogą być skazani prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne ścigane z oskarżenia publicznego lub przestępstwo skarbowe,
 - c. mogą otrzymywać z tytułu pełnionej funkcji zwrot uzasadnionych kosztów lub wynagrodzenie w wysokości nie wyższej niż przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw, ogłoszone przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego za rok poprzedni
4. Członkowie Komisji Rewizyjnej składają oświadczenie dotyczące punktu 3a i 3b. W przypadku zmiany w punktach 3a lub 3b w trakcie kadencji Komisji Rewizyjnej jej członkowie zobowiązani są do powiadomienia o tym fakcie Zarządu skutkujące ustąpieniem z Komisji Rewizyjnej.

§ 27.

Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:

1. Kontrolowanie działalności statutowej i finansowej Stowarzyszenia, przedstawianie wniosków i zaleceń pokontrolnych
2. W szczególnych przypadkach - do wykonania swych zadań - Komisja może powołać specjalistę, co uzgadnia z Zarządem tylko w zakresie kosztów; wynikiły stąd spór między Komisją Rewizyjną a Zarządem rozpatruje Walne Zgromadzenie.

3. Udział Przewodniczącego lub wyznaczonego przez niego członka Komisji z głosem doradczym w posiedzeniach Zarządu
4. Składanie sprawozdań ze swej działalności Walnemu Zgromadzeniu
5. Przedkładanie Walnemu Zgromadzeniu wniosku o udzielenie absolutorium dla ustępującego Zarządu.

Uchwały Komisji Rewizyjnej zapadają zwykłą większością głosów.

ROZDZIAŁ V.

Majątek, fundusze i gospodarka finansowa

§ 28.

Majątek Stowarzyszenia stanowią nieruchomości, ruchomości i fundusze.

1. Fundusze Stowarzyszenia to:
 - a. wpływy z wpisowego i składek członkowskich
 - b. wpływy z imprez organizowanych przez Stowarzyszenie
 - c. darowizny
2. Stowarzyszenie może korzystać z dotacji państwowych i samorządowych oraz innych określonych w przepisach prawnych a także przyjmować pomoc rzeczową i finansową podmiotów gospodarczych, organizacji społecznych, zawodowych, krajowych i zagranicznych.

§ 29.

1. Dla ważności oświadczeń woli w zakresie praw i obowiązków majątkowych Stowarzyszenia wymagane jest zgodne współdziałanie prezesa lub zastępcy prezesa i skarbnika.
2. Wszelkie postanowienia zmierzające do uszczuplenia majątku nieruchomego Stowarzyszenia wymagają uchwały Zarządu.
3. Niedopuszczalne jest udzielanie pożyczek lub zabezpieczanie zobowiązań majątkiem Stowarzyszenia w stosunku do jego członków, członków organów lub pracowników, z którymi pracownicy pozostają w związku małżeńskim albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia albo są związani z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli zwane dalej „osobami bliskimi”.
4. Niedopuszczalne jest przekazywanie majątku Stowarzyszenia na rzecz jego członków, członków organu lub pracowników oraz ich osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, w szczególności jeżeli przekazanie to następuje bezpłatnie lub na preferencyjnych warunkach.
5. Niedopuszczalne jest wykorzystywanie majątku Stowarzyszenia na rzecz członków, członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich
6. Zabrania się zakupu towarów lub usług od podmiotów, w których uczestniczą członkowie stowarzyszenia, członkowie jego organów lub pracownicy oraz osoby im bliskie, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich lub po cenach wyższych niż rynkowe.

ROZDZIAŁ VI
Postanowienia końcowe

§ 30.

1. Zmiana Statutu oraz rozwiązanie się Stowarzyszenia może nastąpić na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia podjętej większością 2/3 głosów przy obecności co najmniej połowy liczby delegatów w I terminie i bez względu na liczbę obecnych w II terminie.
2. Uchwała Walnego Zgromadzenia o rozwiązaniu się Stowarzyszenia określi tryb jego likwidacji oraz przeznaczenie majątku na rzecz innych organizacji realizujących zadania w zakresie rehabilitacji osób niepełnosprawnych.